**Pro Carreira**

**Escopo do projeto**

Squad n°: 27  
Líder: Adrian Roger Corrêa dos Santos  
Vice-líder: Alessandro de Farias Silva

**Integrantes**

Adrian Roger Corrêa dos Santos  
Adriana dos Reis Costa  
Ágatha Wendy da Silva Barbosa  
Alessandro de Farias Silva

**1 - Qual foi o desafio escolhido?**

DESAFIO 3 - Democratização do acesso à formação profissionalizante para o mercado de trabalho.

**2 - Considerando o desafio escolhido, qual o problema a ser resolvido e que será contemplado com o projeto final?**

Com este projeto, pretendemos alcançar pessoas que se encontram fora do mercado de trabalho ou em busca de transição de área. Nosso objetivo é desenvolver uma plataforma de ensino profissionalizante, capaz de manter seus próprios cursos e oferecer um ambiente para cursos que empresas desejem desenvolver para a preparação de novos colaboradores através de uma parceria conosco.

**3 - Qual o público-alvo? A solução poderá ser aplicada a todos, sem restrição de idade ou grau de escolaridade, por exemplo?**

Nosso objetivo são pessoas a partir dos 14 anos, sendo que nesta faixa etária até os 24 anos, o foco está na formação para atividade como jovens aprendizes. Para pessoas com idades iguais ou superiores a 18 anos, a plataforma também estará oferecendo cursos profissionalizantes com maior peso(carga horária), com o objetivo de inserir os alunos no mercado como profissionais aptos.

**4 - O problema foi escolhido com base em quais dados oficiais? Como vocês identificaram que esse realmente é um problema para o público-alvo? Indique as referências usadas, justificando a sua escolha.**

Segundo os dados do \*IBGE, colhidos no 1º trimestre de 2023, o Brasil possui 9,4 milhões de desempregados, com taxa mais alta dentro das regiões, lidera o Nordeste com 12,2%. As principais causas do desemprego estão relacionadas a aspectos sociais, políticos e econômicos como: falta de qualificação profissional e redução do posto de trabalho (com a pandemia isso pode ter se agravado).

*Dados colhidos no site do IBGE*

**5 - Como esse problema afeta o público-alvo?**

A falta de qualificação profissional impacta diretamente na conquista de oportunidades de emprego, bem como o alcance de melhores remunerações.

**6 - Qual o cronograma das atividades?**

O projeto foi dividido em quatro fases iniciais:  
Etapa 1 - Ideação e preparação.  
Etapa 2 - Estruturação.  
Etapa 3 - Desenvolvimento.  
Etapa 4 - Apresentação.  
Subdivididas em atividades dispostas na plataforma de gerenciamento Trello abordadas pela metodologia kanban de atividades.

Para a abordagem e execução dos objetivos da equipe, ficou estabelecido um cronograma de reuniões com a finalidade de esclarecimentos, distribuição de tarefas, validações e definições de pronto para cada item abordado. Essas reuniões ficaram definidas conforme descrito abaixo.

Segunda-feira – 19h00min.  
Terça-feira – 14h00min.  
Quarta-feira – 08h00min (opcional).  
Quinta-feira – 14h00min.  
Sábado – 18h00min.

**7 - Como será feita a distribuição das atividades entre os integrantes do squad para essa primeira entrega?**

As atividades do Squad serão distribuídas em forma de itens, onde cada membro estará realizando as tarefas disponíveis em ordem de prioridade.

**8 - Qual a ferramenta de gerenciamento de projeto será usada para o monitoramento das atividades?**

Trello.